

## ขอบเขตของงาน

จ้างเหมาบริการรถยนต์โดยสาร รถปรับอากาศไม่ประจำทาง แบบ ๒ ชั้น (ไม่น้อยกว่า ๕๐ ที่นั่ง) จำนวน ๑ คัน ตามโครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางลูโละ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามรายละเอียดโครงการแนบท้ายฯ

**ความเป็นมา** องค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางลูโละ จะดำเนินการจัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางลูโละ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยจัดฝึกอบรม ณ กรุงเทพมหานคร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด และดำเนินการตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล งบประมาณตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท คงเหลืองบประมาณที่สามารถเบิกจ่าย ได้ จำนวน ๕๐๐.- บาท และตามบัญชีโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๓๓๐,๐๐๐.- บาท รวมงบประมาณที่สามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน ๓๓๐,๕๐๐.- บาท โดยเบิกจ่ายเป็น ค่าจ้างเหมาบริการรถยนต์โดยสาร รถปรับอากาศไม่ประจำทาง แบบ ๒ ชั้น (ไม่น้อยกว่า ๕๐ ที่นั่ง) จำนวน ๑ คัน ทั้งหมด ๗ วัน เป็นเงิน ๑๐๕,๐๐๐.- บาท (เงินหนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางลูโละได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรได้มีการจัดการเรียนรู้มีความเข้าใจเสริมสร้างจิตสำนึกมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการทำงาน
๓. เพื่อให้เกิดความเข้าใจพร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมากลับใช้ในการพัฒนาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานทุกภาคส่วนและการมีส่วนร่วมกับประชาชนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายองค์กร
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสร้างความเข้าใจในการจัดการการท่องเที่ยวในชุมชน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวให้เกิดการบูรณาการด้านความรู้ในชุมชนระดับท้องถิ่น
๕. เพื่อสร้างและเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการการท่องเที่ยว และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อให้บุคลากรได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กรโดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูง

### เป้าหมาย

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานครู พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน ปรากฏตามรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ (ผนวก ค)
๒. ศึกษาดูงานจากสถานการณ์จริง (ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)