



ข้อ 026

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ.2567

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน				
1	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงลูโละ”	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานจ้าง	มาตรการ	1	ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด	22-26 มกราคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
2	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงลูโละ	โครงการ	1	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว	17 -19 เมษายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
3	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงลูโละ	มาตรการ	1	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงลูโละ รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ	5-9 กุมภาพันธ์ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน				
4	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลูโละ	สำนัก กอง ส่วน ฝายต่างๆ ใน องค์การบริหาร ส่วนตำบลตันหยงลูโละ	มาตรการ	1	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลูโละ และ สื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน 5 ประเด็น ดังนี้ - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส	3 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
5	มาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลูโละ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	1) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง 2) ประชาชน	มาตรการ	1	1) มีประกาศเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 2) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 3) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลูโละ พ.ศ. 2566 - 2570	3 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน				
6	มาตรการ NO Gift Policy	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลุโละ	มาตรการ	1	1.มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน 1 ฉบับ 2. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลุโละ ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ100 (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)	3 มกราคม – 30 ธันวาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
7	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลุโละ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	มาตรการ	1	ปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	3 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
8	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลุโละ	กิจกรรม	1	1.มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ 2.ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้มาขอรับบริการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ) 3.การให้บริการเกิดความโปร่งใส ข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ลดลง	3 มกราคม – 30 ธันวาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน				
9	กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางลูโละ	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางลูโละ	กิจกรรม	1	1.มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง 2.จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง	3 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
10	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางลูโละ	มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งอนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ	มาตรการ	1	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ นายก อบต.มอบหมายให้รองนายก อบต. , นายก อบต.มอบหมายให้ปลัด อบต. รองปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ , ปลัด อบต. มอบหมายให้รองปลัด อบต., ปลัด อบต. มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น	3 มกราคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
11	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางลูโละ	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงความคิดเห็น การปฏิบัติราชการ	โครงการ	1	1) มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ 2) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางลูโละ มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	2 พฤษภาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน				
12	มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางลูโละ	ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	มาตรการ	1	1) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ 2) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ 3) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน 4) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง 5) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางลูโละ ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้	3 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน				
13	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	สามารถปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ 80	มาตราการ	1	1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน 2. กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน 3. ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในกับหน่วยงานภายในสังกัด	30 กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมีดังนี้

- 1) การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดี่ยวที่มีการบูรณาการการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกน้อยมาก ซึ่งควรร่วมมือกับภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและเป็นเอกภาพของเครือข่ายมากยิ่งขึ้น
- 2) การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมจริยธรรม ยังไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนเนื่องจากเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นเฉพาะรายบุคคลมากน้อยแตกต่างกันไป ควรมียุทธศาสตร์ที่จะช่วยดึงจิตสำนึกที่ได้ออกมาให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและเกิดความยั่งยืน
- 3) การให้ความรู้และการดำเนินกิจกรรม/โครงการ บางส่วนยังเป็นนามธรรมขาดการมีส่วนร่วมแสดงออกทางความคิด และไม่มีกรณีตัวอย่างที่ชัดเจนซึ่งเป็นเรื่องใกล้ตัว

ข้อเสนอแนะ จากการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งมีผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีปัญหา/อุปสรรคที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขและวางแนวทางการป้องกันการทุจริต ดังนี้

1. ควรเสริมสร้างแนวทางการบูรณาการและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาคีเครือข่ายภายนอก เช่น ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และให้เกิดความเข้มแข็งรวมทั้งการเป็นเอกภาพของเครือข่ายมากยิ่งขึ้น
2. ควรมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคลให้มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือการสร้างกลไกการกล่อมเกลாதาสังคม โดยน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นเครื่องมือ
3. ควรมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ล้างระบบอุปถัมภ์ และสร้างนิยมนร่วมต้านการทุจริต
4. ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้ง่าย น่าสนใจและกระตุ้นให้บุคลากรรัฐมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต